

Informace o odměňování



Zásady odměňování členů představenstva a hlavního interního auditora stanovila dozorčí rada. Zásady odměňování ostatních pracovníků stanovilo představenstvo po předchozím souhlasu dozorčí rady. Výbor pro odměňování není zřízen. Při stanovení zásad odměňování nebylo využito externích poradců. Banka nevyplácí výkonnostní odměny. Pracovníci Banky nemají nárok na pohyblivou složku odměny. Banka uplatňuje na všechny pracovníky zásady, které je povinna uplatňovat na osoby s významným vlivem na celkový rizikový profil Banky. Banka neuplatňuje mechanismus oddalování nároku na pohyblivou složku odměny. Banka neposkytuje odměny v akciích, opcích a jiných obdobných instrumentech. Banka nestanoví schéma pohyblivých složek odměn. Přiznání pohyblivé složky odměny záleží na individuálním posouzení nadřizovaného pracovníka. Odměny vyplácené Bankou členům vrcholného vedení a zaměstnancům, jejichž činnosti mají významný vliv na celkový rizikový profil Banky, nepřesahují dvojnásobek průměrné odměny vyplácené ostatním zaměstnancům. Shora uvedené principy jsou aplikovány přiměřeně rovněž v rámci regulovaného konsolidačního celku sestavovaného Bankou. Banka v roce 2012 vyplatila odměny v částce 20 mil. Kč. Počet zaměstnanců Banky byl v roce 2012 64. V rámci regulovaného konsolidačního celku sestavovaného Bankou byly v roce 2012 vyplaceny odměny v částce 28.7 mil. Kč. Počet zaměstnanců regulovaného konsolidačního celku sestavovaného Bankou byl v roce 2012 95.